

## RELATÓRIO DE EMPREGABILIDADE FEMININA NO PARANÁ (2023, 2024 e 2025)

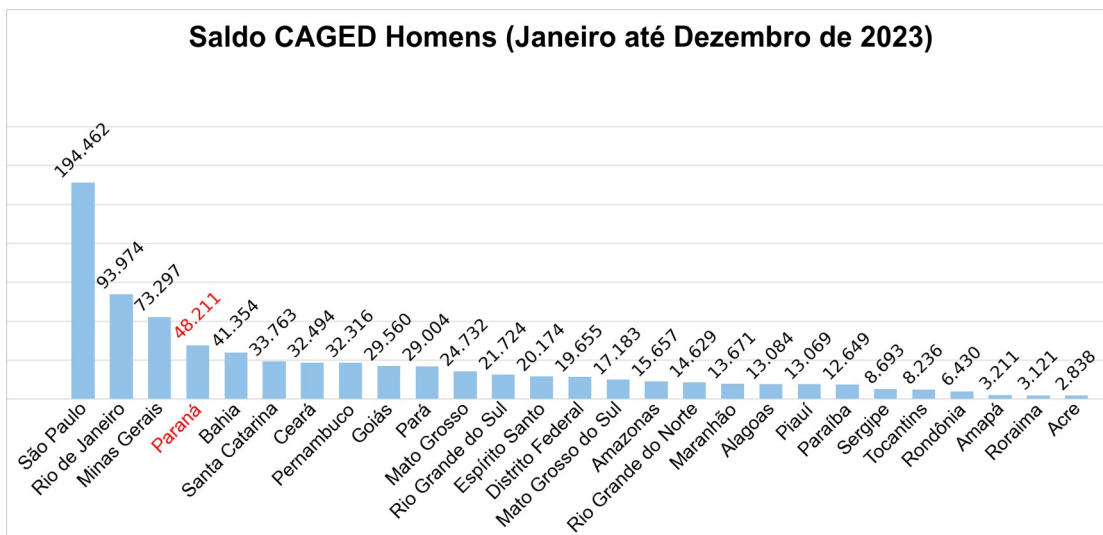
### 1. Introdução

O mercado de trabalho formal é um indicador chave da saúde econômica e da geração de renda nos estados brasileiros. O Cadastro Geral de Empregados e Desempregados (CAGED) nos ajuda a rastrear os movimentos de contratações e demissões com carteira assinada, permitindo comparações por região, gênero e período.

Este relatório examina a evolução recente do emprego formal no Paraná, destacando as diferenças e tendências entre homens e mulheres. Usamos dados do CAGED para os anos de 2023, 2024 e 2025 (até novembro), posicionando o estado no contexto nacional e apontando mudanças importantes na criação de vagas formais.

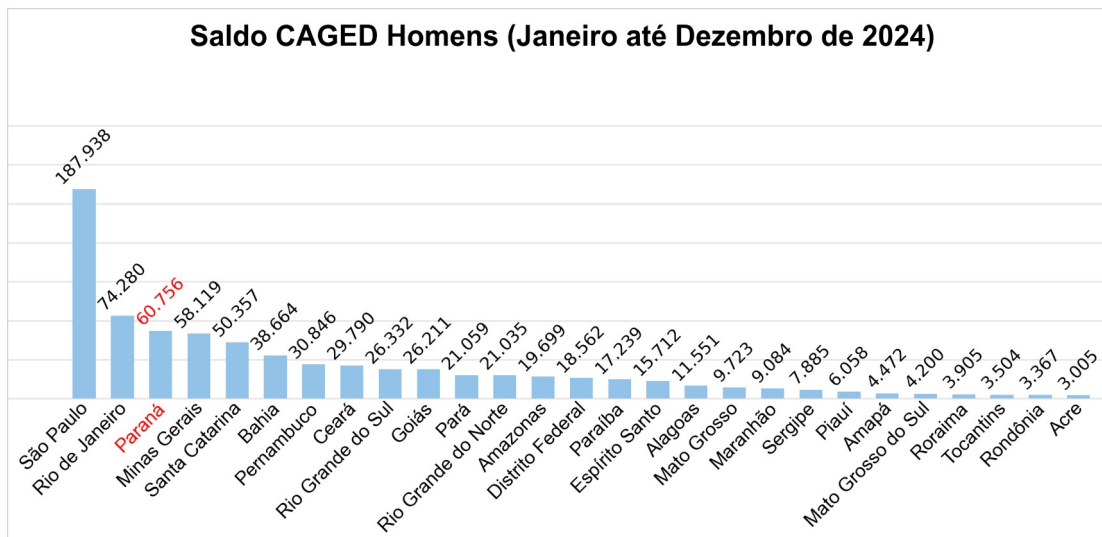
### 2. Evolução do emprego formal masculino no Paraná

Os gráficos do saldo de empregos formais para homens mostram uma trajetória positiva e em ascensão no Paraná entre 2023 e 2025.



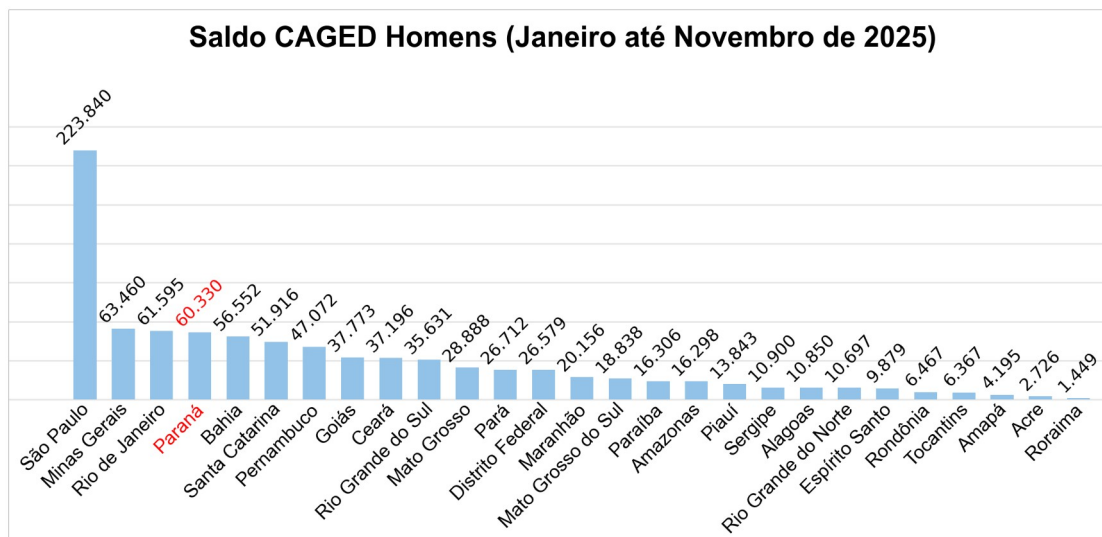
Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

Em 2023, o estado teve um saldo positivo de cerca de 48,2 mil vagas masculinas, ficando em quarto lugar no ranking nacional.



Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

Já em 2024, esse número subiu para aproximadamente 58,1 mil postos, mantendo a quarta posição e indicando um ritmo mais acelerado na geração de empregos para homens.

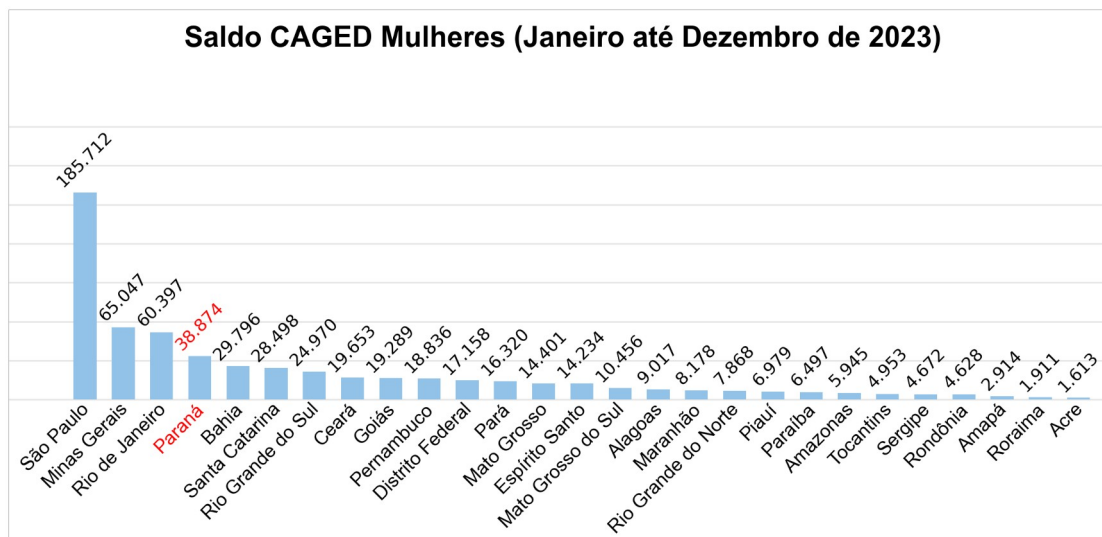


Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

Para 2025, de janeiro a novembro, o saldo chegou a cerca de 60,3 mil vagas, já superando o total de 2024, mesmo sem contar dezembro. Isso sugere que o mercado de trabalho formal masculino no estado continua forte e dinâmico.

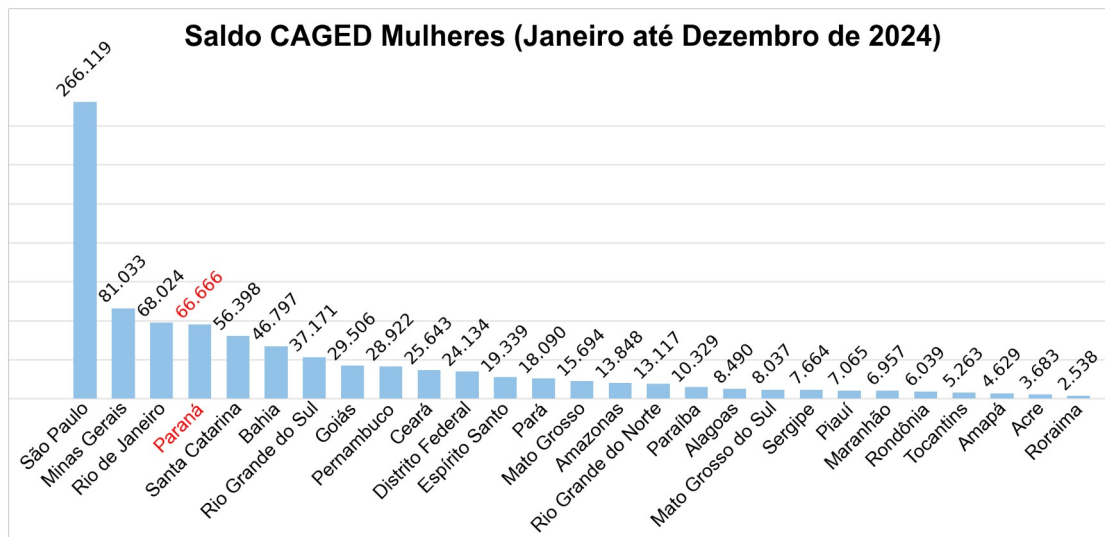
### 3. Evolução do emprego formal feminino no Paraná

Os dados para mulheres revelam um crescimento ainda mais marcante no emprego formal no Paraná durante o período.



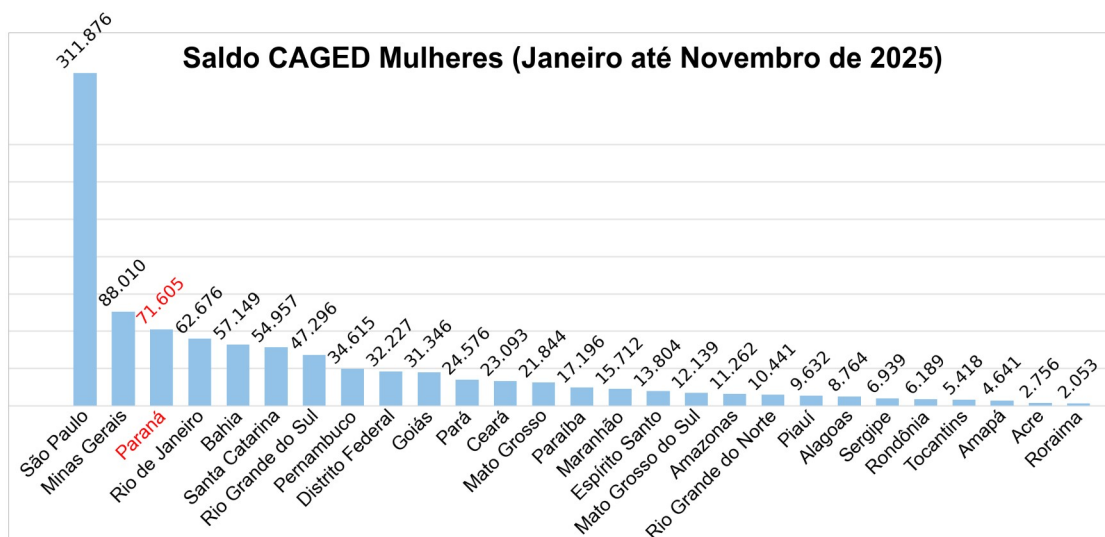
Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

Em 2023, o saldo foi de cerca de 38,9 mil vagas femininas, também colocando o estado na quarta posição nacional.



Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

O ano de 2024 trouxe uma expansão notável, com 66,6 mil vagas, um aumento de quase 30 mil em relação ao anterior, mantendo a quarta colocação.



Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

Em 2025, até novembro, o saldo acumulado alcançou aproximadamente 71,6 mil vagas, ultrapassando o saldo masculino no mesmo intervalo. Esse

padrão destaca uma mudança significativa, com as mulheres ganhando mais espaço no mercado formal paranaense.

**Tabela de variação dos saldos do CAGED.**

Ano / Período	Homens	Var. Anual (%)	Mulheres	Var. Anual (%)
<b>2023</b>	48.211	—	38.874	—
<b>2024</b>	58.119	20,60%	66.666	71,40%
<b>2025 (jan–nov)</b>	60.330	3,80%	71.605	7,40%

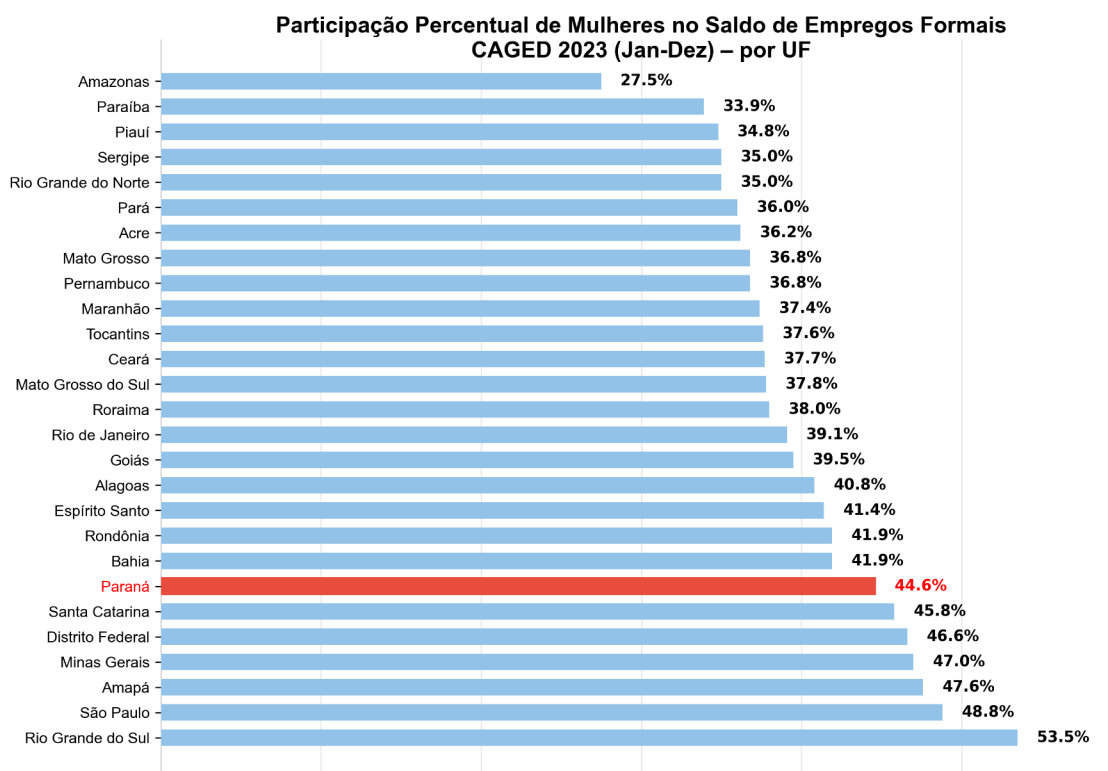
*Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED*

A variação anual mostra que o emprego feminino cresceu bem mais rápido no Paraná. De 2023 para 2024, o saldo para mulheres aumentou 71,4%, contra 20,6% para homens. Em 2025 (até novembro), o ritmo feminino (7,4%) ainda supera o masculino (3,8%), confirmando uma maior vitalidade na inserção das mulheres no trabalho formal.

#### 4. Participação Percentual de Mulheres no Saldo de Empregos Formais – Paraná (CAGED)

##### Período de 2023 (janeiro a dezembro)

Em 2023, as mulheres responderam por 44,6% do saldo de vagas formais no Paraná. O estado ficou no meio do ranking nacional, acima de outras unidades do Norte e Nordeste, mas atrás de líderes do Sul e Sudeste, como o Rio Grande do Sul (53,5%).

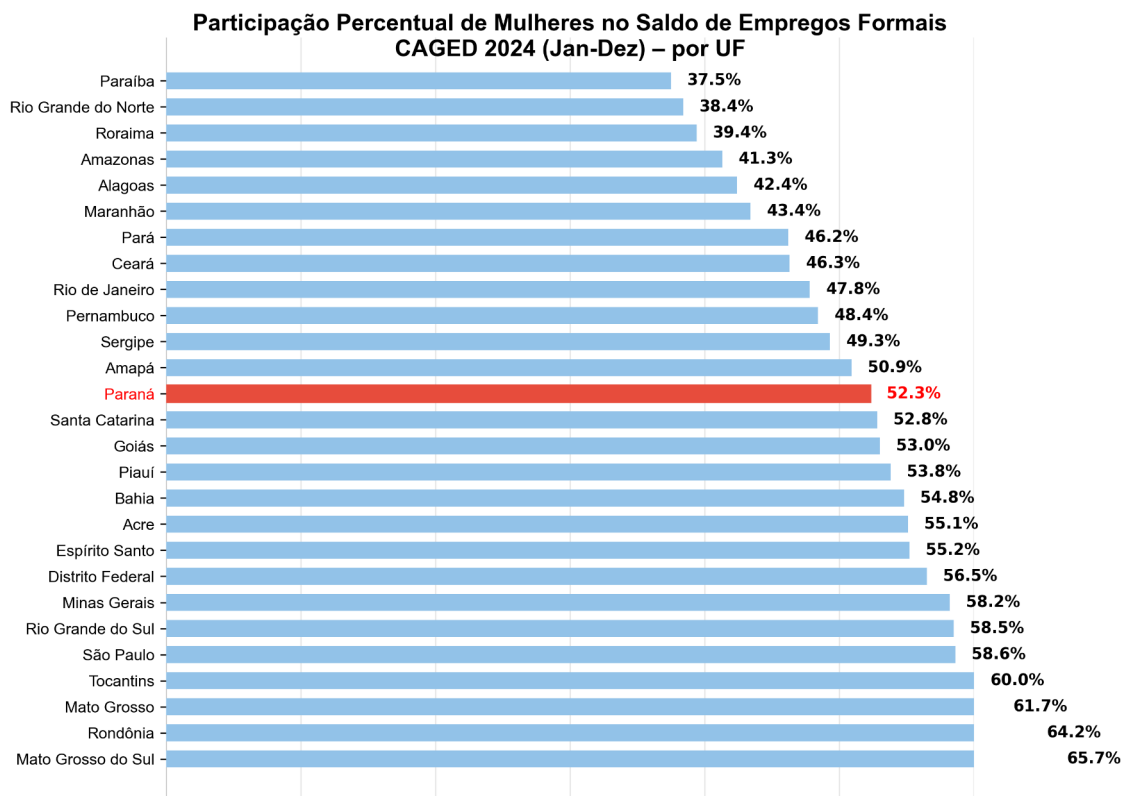


Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

##### Período de 2024 (janeiro a dezembro)

O ano de 2024 marcou um avanço claro, com a fatia feminina subindo para 52,3%, um salto de 7,7 pontos percentuais sobre 2023. Isso melhorou a

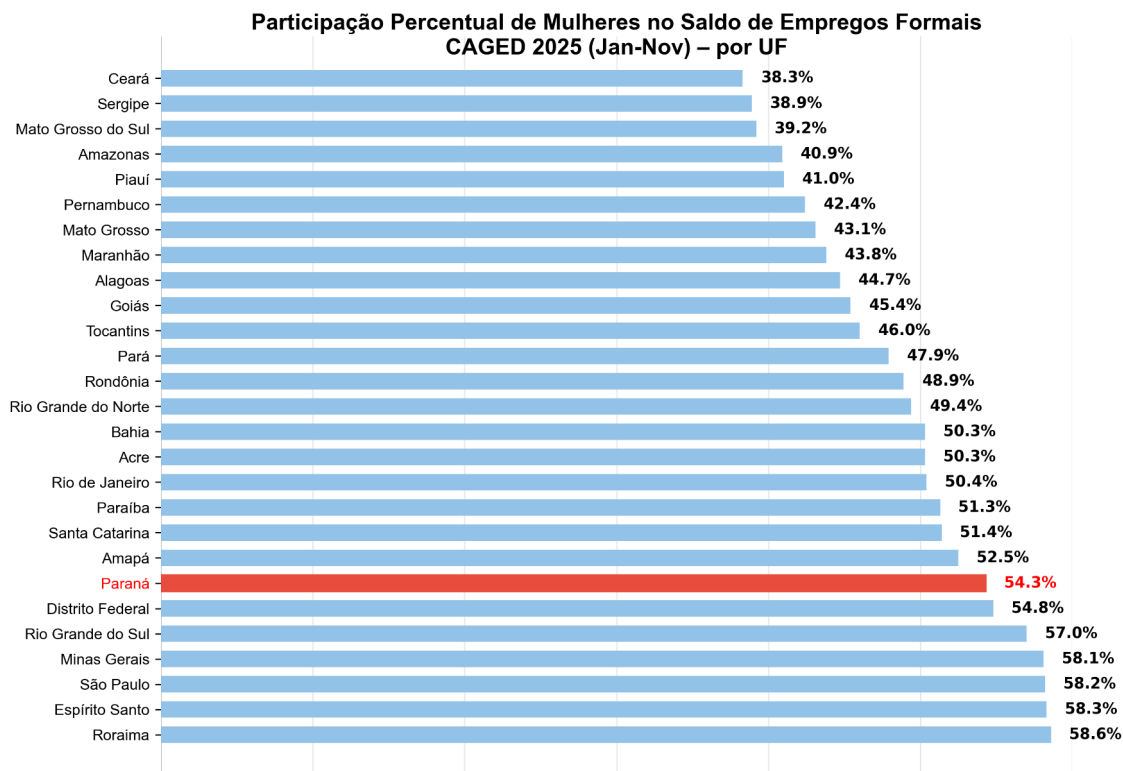
posição do Paraná no país, graças a uma maior presença das mulheres em áreas como serviços, comércio e indústria.



Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

### Período de 2025 (janeiro a novembro – dados parciais)

Até novembro de 2025, a participação chegou a 54,3%, com mais 2 pontos percentuais de ganho. Essa subida reforça o caminho rumo a equilíbrio maior de gênero no emprego formal paranaense.



Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

No geral, esses números apontam para um progresso sólido na empregabilidade feminina no estado, impulsionado pela recuperação da economia e por iniciativas de inclusão, superando o que se vê em várias outras regiões brasileiras.

## Rede SINE – PR

<b>Intermediação Trabalhador</b>																				
Informações sobre ações de intermediação de trabalhadores que foram encaminhados à oportunidades de emprego.																				
Conteúdo: Qtd Colocados																				
Faixa Etária	Tipo Contratação																			
	Estágio				Menor Aprendiz				Temporária				Permanente				Total			
	2023	2024	2025	Total	2023	2024	2025	Total	2023	2024	2025	Total	2023	2024	2025	Total	2023	2024	2025	Total
De 14 até 17 anos	221	719	580	<b>1.520</b>	742	1.167	1.231	<b>3.140</b>	13	14	4	<b>31</b>	542	772	817	<b>2.131</b>	1.518	2.672	2.632	<b>6.822</b>
De 18 até 24 anos	451	998	744	<b>2.193</b>	658	729	520	<b>1.907</b>	885	1.070	973	<b>2.928</b>	19.626	22.106	21.674	<b>63.406</b>	21.620	24.903	23.911	<b>70.434</b>
De 25 até 29 anos	108	264	238	<b>610</b>	1	0	1	<b>2</b>	669	733	674	<b>2.076</b>	10.538	11.106	11.459	<b>33.103</b>	11.316	12.103	12.372	<b>35.791</b>
De 30 até 39 anos	118	395	325	<b>838</b>	0	0	0	<b>0</b>	1.003	1.188	1.082	<b>3.273</b>	14.515	16.331	17.241	<b>48.087</b>	15.636	17.914	18.648	<b>52.198</b>
De 40 até 49 anos	56	156	140	<b>352</b>	0	0	0	<b>0</b>	742	901	800	<b>2.443</b>	10.047	11.105	12.126	<b>33.278</b>	10.845	12.162	13.066	<b>36.073</b>
De 50 até 64 anos	18	38	33	<b>89</b>	0	0	0	<b>0</b>	400	447	392	<b>1.239</b>	4.299	5.270	5.972	<b>15.541</b>	4.717	5.755	6.397	<b>16.869</b>
mais de 65 anos	0	2	1	<b>3</b>	0	0	0	<b>0</b>	13	7	14	<b>34</b>	93	158	238	<b>489</b>	106	167	253	<b>526</b>
{ñ class}	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	<b>0</b>
<b>Total</b>	972	2.572	2.061	<b>5.605</b>	1.401	1.896	1.752	<b>5.049</b>	3.725	4.360	3.939	<b>12.024</b>	59.660	66.848	69.527	<b>196.035</b>	65.758	75.676	77.279	<b>218.713</b>

Consulta executada em 16-01-2026 às 10:30h

Fonte: Relatório de intermediação de mão de obra da Rede SINE - PR

A tabela apresenta o número de mulheres colocadas no mercado de trabalho por meio de intermediação no Paraná entre 2023 e 2025, discriminadas por faixa etária e tipo de contratação. A grande maioria das colocações, 196.035 no total, ocorreu em contratos permanentes, com destaque para a faixa de 18 a 24 anos, que registrou 63.406 vagas desse tipo. As colocações temporárias somaram 12.024, com o maior volume concentrado na faixa de 30 a 39 anos (3.273). No período analisado, foram registradas 65.758 colocações em 2023, 75.676 em 2024 e 77.279 em 2025, totalizando 218.713 mulheres colocadas.

<b>CAGED</b>			
Admissões de mulheres no mercado de trabalho formal registrados por ano e por faixa etária.			
Conteúdo: Qtd de admissões			
Faixa Etária	Total		
	2023	2024	Total
Até 17 anos	23.373	28.474	51.847
18 a 24 anos	236.459	264.902	501.361
25 a 29 anos	137.695	153.572	291.267
30 a 39 anos	192.016	218.680	410.696
40 a 49 anos	126.222	147.888	274.110
50 a 64 anos	57.670	70.585	128.255
65 anos ou mais	1.596	2.199	3.795
<b>Total</b>	<b>775.031</b>	<b>886.300</b>	<b>1.661.331</b>

Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED

<b>Proporção Colocados por admissões CAGED</b>			
Faixa Etária	Total		
	2023	2024	Total
Até 17 anos	6,49%	9,38%	8,08%
18 a 24 anos	9,14%	9,40%	9,28%
25 a 29 anos	8,22%	7,88%	8,04%
30 a 39 anos	8,14%	8,19%	8,17%
40 a 49 anos	8,59%	8,22%	8,39%
50 a 64 anos	8,18%	8,15%	8,16%
65 anos ou mais	6,64%	7,59%	7,19%
<b>Total</b>	<b>8,48%</b>	<b>8,54%</b>	<b>8,51%</b>

Elaboração: Observatório do Trabalho, com base nos dados agregados do CAGED e Relatório de colocados pelo SINE-PR

A presente análise compara o número de admissões de mulheres registradas no Novo CAGED no estado do Paraná com o volume de colocações efetivas de mulheres realizadas pelas Agências do Trabalhador (Sine/PR), considerando os anos completos de 2023 e 2024. A opção por restringir a comparação a esses dois anos deve-se ao fato de que os dados de colocações do Sine abrangem o período integral de janeiro a dezembro, enquanto as informações do CAGED disponíveis para 2025 contemplam apenas os meses de janeiro a novembro, o que inviabiliza uma comparação direta e metodologicamente consistente para esse ano. Nesse sentido, a



proporção observada é de que aproximadamente 8,5% das admissões de mulheres nos empregos formais foram por meio da intermediação de mão de obra pelas agências do SINE no Paraná.



## 5. Conclusão

A análise revela que, nos anos completos de 2023 e 2024, cerca de 8,5% das admissões de mulheres registradas no Novo CAGED no Paraná foram intermediadas pelas Agências do Trabalhador (Sine/PR), destacando o papel relevante e consistente dessa política pública como canal complementar de inserção no mercado de trabalho formal feminino. Esse percentual estável reforça a importância das ações de intermediação no estado, que atuam como ponte entre candidatas e vagas em um contexto de crescimento robusto e inclusivo do emprego formal. Nesse período, o Paraná registrou avanços significativos na participação feminina no saldo total de vagas, partindo de 44,6% em 2023 e alcançando 54,3% em novembro de 2025. Esses resultados posicionam o estado como referência nacional em equidade de gênero no mercado de trabalho, impulsionados por uma economia diversificada, investimentos em qualificação profissional e políticas públicas voltadas à inclusão, contribuindo para um desenvolvimento mais sustentável e igualitário.



Fonte:

MINISTÉRIO DO TRABALHO. Novo CAGED – Novembro 2025. Disponível em  
<[https://app.powerbi.com/view?  
r=eyJrljoiNWl5NWl0ODEtYmZiYy00Mjg3LTkzNWUtY2UyYjIwMDE1YWI2liwidCI6IjNIYzkyOTY5LTVhNTEtNGYxOC04YWM5LWVmOThmYmFmYTtk3OCJ9&pageName=ReportSectionb52b07ec3b5f3ac6c749](https://app.powerbi.com/view?r=eyJrljoiNWl5NWl0ODEtYmZiYy00Mjg3LTkzNWUtY2UyYjIwMDE1YWI2liwidCI6IjNIYzkyOTY5LTVhNTEtNGYxOC04YWM5LWVmOThmYmFmYTtk3OCJ9&pageName=ReportSectionb52b07ec3b5f3ac6c749)>.

Acesso em 12/01/2026.

**Paulo Rogério do Carmo**

Secretário de Estado do Trabalho, Qualificação e Renda

**Willian Porfirio Ribeiro**

Diretor-Geral da Secretaria de Estado do Trabalho, Qualificação e Renda

**Lucas Gonçalves Bolsanello**

Assessor da Diretoria de Fomento e Renda

**Leila Milfont Rameh**

Estatística do Observatório do Trabalho do Estado do Paraná

**Akio Okisasaki Ferrari**

Residente do Observatório do Trabalho do Estado do Paraná