

Ata da Reunião do Conselho

ATA Nº 107/2002/CET - 89ª REUNIÃO ORDINÁRIA

No dia 11 de dezembro de 2002, com início às 14 horas, na sede da Secretaria de Estado do Emprego e Relações do Trabalho, na Rua Pedro Ivo, 750, 4º andar, com a presença dos Conselheiros Titulares Newton Sérgio Ribeiro Grein, Sérgio Aguilar Gutierrez, José Bernardoni Filho, José Daniel Farias, João Batista Corrêa, Pedro de Paula Filho, Aparecido Domingos Errerias Lopes, Valter Luiz Montagner e do Conselheiro Suplente Roberto Teixeira de Freitas, contando também com a presença de Fátima Bayma, Diretora de Emprego e Salário, do Ministério do Trabalho e Emprego, Luiz Renato Camargo Bigarelli, representante da Procuradoria Geral do Trabalho 9ª Região, José A. Tadra, do Sindicato dos Bancários, Aloíze Gogola, da SERT/CGE, Brasília Maria de Souza Pinto, da SERT/CESINE, Cybele Luciana Páris, da SERT/CESINE, Nircélio Zobot, da SERT/CFP, Ruy Sérgio Costa Silva, da SERT/ULT, Luiz Alberto Scotti, da SERT/CSD, Maria Inês Prevedello Pereira, da SERT/CGE, Edison Camargo, da SERT/GAB, Elza Maria Campos, da SERT/ULT, Luiz Donizeti Moraes, Chefe do E.R. Londrina, Nelson Canabarro, Chefe do E.R. Ponta Grossa, João Pavinato, Secretário Municipal do Trabalho de Cambé, Luís Antonio Felix Junior, Agente de Crédito - Banco Social/Cambé, Rudnei Almir Campana, Gerente da Agência do Trabalhador de Cambé, Eduardo Roberto Pavinato, da Comissão de Turismo/Cambé e Walter Perpetuo Ribas, da Agência do Trabalhador de Carambeí, reuniu-se o CET em sua 89ª Reunião Ordinária para deliberar sobre os seguintes assuntos de pauta: 1) Aprovação da Ata nº 106/2002; 2) Informes do Secretário do Emprego e Relações do Trabalho; 3) Apresentação de relato de Nassim Gabriel Mehedff, Secretário de Políticas Públicas de Emprego e Fátima Bayma de Oliveira, Diretora de Emprego e Salário do Ministério do Trabalho e Emprego; 4) Apresentação dos Conselhos Municipais do Trabalho de Cambé e Carambeí; 5) Apresentação das atividades de Qualificação de Conselheiros Municipais do Trabalho realizadas pela SERT/ULT; 6) Apresentação de estudos referentes ao Projeto Seguro-Desemprego; 7) Apresentação de Relatório sobre a Erradicação do Trabalho Infantil - Clube Soroptimista; 8) Assuntos Gerais.

Abertura: O Conselheiro JOSÉ DANIEL FARIAS abriu a reunião saudando os presentes e agradeceu a presença de todos os convidados.

Item 01 – Aprovação da Ata nº 106/2002- CET

JOSÉ DANIEL FARIAS colocou em discussão a aprovação da Ata nº 106/02-CET, referente à 88ª Reunião Ordinária realizada no dia 17 de outubro de 2002, a qual foi aprovada por unanimidade.

Item 02 – Informes do Secretário do Emprego e Relações de Trabalho

NEWTON SÉRGIO RIBEIRO GREIN relatou, sobre a Coordenadoria de Intermediação de Mão-de-Obra, que o total de trabalhadores colocados até o mês de outubro/2002 foi de 100.466, superando em 10,77% as metas estabelecidas, em 16% os colocados no mês anterior e em 15% o total de colocados no mesmo período, do ano de 2001. O resultado computado para o mês novembro, ainda não confirmado, é de aproximadamente 8.453 trabalhadores colocados. Sobre o Programa da Pessoa com Deficiência, disse que foram alcançados números significativos, sendo que, até o mês de novembro/2002, foram colocados 1.094 trabalhadores, número superior em 42% aos colocados no mesmo período de 2001. Com relação à Coordenadoria do Seguro-Desemprego disse que no mês de novembro/2002 foram recepcionados 24.588 pedidos do Seguro-Desemprego nas Agências do Trabalhador, elevando o acumulado no ano para 285.127 requerentes o que, se comparado ao mesmo período de 2001, indica uma variação positiva de 1,5%. Este acumulado representa, ainda, 90% da demanda do Estado. No gerenciamento do programa, a Coordenadoria do Seguro-Desemprego com o objetivo de agilizar o pagamento do benefício ao trabalhador, prestou diretamente

120.670 atendimentos entre os serviços 0800-Disque Seguro-Desemprego e correções/atualizações do cadastro dos trabalhadores requerentes. Quanto à Coordenadoria de Formação Profissional, disse que o PLANFOR – 2002 contratou 37 projetos/contratos com 23 executores, tendo recebido do Ministério do Trabalho e Emprego as seguintes parcelas do Termo Aditivo nº 004/2002: liberação inicial de parte da 1ª parcela: R\$ 1.658.980,00 em 08/08/2002; complementação da 1ª e 2ª parcelas: R\$ 2.488.204,00 em 01/10/2002. Tais recursos equivalem a 36% do total previsto para 2002, restando pendente de liberação a 3ª parcela, no valor de R\$ 1.602.816,00, que completarão 50% dos recursos conveniados para o exercício (R\$ 5.750.000,00). A execução foi estendida até 31/04/2003, de acordo com instruções do Ofício 081/SPPE. O Senai e o CEFET iniciaram processo de qualificação profissional de 240 trabalhadores no Curso "Processos Industriais / Montadores de Motores", de 184 horas. Está prevista a qualificação de 920 pessoas até Dezembro/2003. Todos os que fizerem o curso e forem aprovados serão contratados, a partir de janeiro, pela TMT-Motoco do Brasil Ltda. A respeito da Coordenadoria de Geração de Emprego e Renda, disse que o Banco Social, até esta data, efetuou 7.806 operações, com valor contratado de R\$ 25.214.170,33, envolvendo cerca de 23.000 trabalhadores. Informou, também, que visando proporcionar o acompanhamento às atividades da reunião e às Políticas Públicas de Emprego e Renda, os Conselheiros estão recebendo Pasta contendo, além da pauta e Ata da última reunião, cópia dos seguintes documentos: Ofício Circular nº 081/2002-SPPE/MTE (prorrogação da vigência do Convênio); Ofício MTE de encaminhamento do vídeo sobre o PLANFOR; Informação da Coordenadoria de Formação Profissional; Resultados do Banco Social; Carta de São Luis/MA – Fórum Nacional de Secretários do Trabalho; Posicionamento a respeito do PLANFOR – Comissão Estadual Tripartite e Paritária de Emprego – BAHIA; CAGED – Paraná, outubro/2002; Evolução do Emprego por Subsetores de Atividades Econômicas do Estado e da Região Metropolitana – Outubro/2002; Informações Gerenciais da Coordenação-Geral de Emprego – Outubro/2002; Notícia E-Paraná – 27/10/2002 – Geração de 86 mil novos empregos; Trabalho, Renda e Participação Social – FLASCO Brasil de Carmen Guimarães Mehedff / livro e CD-ROM. Em seguida, registrou seu agradecimento à Dra. Fátima pelo apoio técnico e financeiro dado pelo MTE ao Sistema Público de Emprego do Paraná.

Item 03 – Relato de Fátima Bayma de Oliveira, Diretora de Emprego e Salário do Ministério do Trabalho e Emprego

FÁTIMA BAYMA DE OLIVEIRA declarou que o Estado do Paraná tem tido atuação exemplar no aprimoramento das políticas públicas de emprego e renda. Nos últimos quatro anos, em análises do Ministério do Trabalho foram comparados os indicadores do Paraná e do Brasil e constatados os bons resultados paranaenses, fruto do trabalho do Conselho Estadual do Trabalho e do Secretário Dr Newton Sérgio Ribeiro Grein, bem como do desempenho das Coordenadorias de Intermediação de Mão-de-Obra e Seguro-Desemprego. Tais resultados devem-se à capacidade empreendedora do Senhor Secretário e do trabalho de todos, exemplos a serem difundidos por todo país. Disse que participar da reunião é um motivo de honra. Por último, mencionou a impossibilidade de comparecimento do Secretário de Políticas Públicas de Emprego do Ministério do Trabalho e Emprego, Nassim Gabriel Mehedff.

JOSÉ DANIEL FARIAS agradeceu a presença da representante do Ministério do Trabalho, Fátima Bayma de Oliveira e ressaltou que foram os trabalhos magníficos de toda a equipe que levaram o Paraná a atingir tal nível de excelência. Elogiou a política pública de emprego e renda do Paraná e parabenizou o Senhor Secretário e todos os Conselheiros.

Item 04 – Apresentação dos Conselhos Municipais do Trabalho de Cambé e Carambeí

JOÃO PAVINATO, Secretário Municipal do Trabalho e Profissionalização e Conselheiro Municipal do Trabalho de Cambé, agradeceu o convite para participar

da reunião. Informou que em Cambé a parceria do Município com o Estado tem apresentado resultados positivos, trazendo novos empregos para a comunidade e promovendo a formação profissional. O fruto da discussão é o apoio do município no emprego e profissionalização. A proposta do atual Prefeito Antônio Garcia é trazer novos investimentos ao Município. Estão sendo implementadas alterações de estrutura para melhorar o setor, o que tem apresentado bons resultados. O funcionamento do Banco Social é modelo para o Paraná: emprestou 170 mil reais; a média de empréstimos é boa e o espaço físico melhorou, graças à participação da Secretaria Municipal do Trabalho. Também, encontram-se em funcionamento dois centros comunitários vinculados à SERT. As executoras do PLANFOR têm atuado muito bem em Cambé, graças ao apoio oferecido. Além do desenvolvimento dos trabalhadores, contaram com incremento, graças à participação da Prefeitura. Foi montada uma escola de informática com 12 computadores, 20 alunos por turma, tendo cada curso a duração de 45 dias. A informática facilita o acesso ao mercado de trabalho. Considerando que o setor de fabricação de roupas tinha falta de costureiras qualificadas, foi montada também uma escola de costura industrial que forma 30 costureiras a cada 45 dias. Encontram-se em funcionamento, também, cursos de montagem de computadores e de recepcionista. A grande maioria dos alunos desses cursos já sai contratada, ou seja, existe no município um programa com "começo, meio e fim", qualificação e emprego. O benefício é amplo, pois os trabalhadores preparados podem ocupar, também, as vagas oferecidas na região metropolitana de Londrina. O Conselho Municipal do Trabalho de Cambé é muito participativo. O Presidente do CMT é empresário atuante, participa e fiscaliza os programas. Entretanto, para a continuidade e ampliação dos programas é necessário maior apoio, abrangendo inclusive o PLANFOR. Para 2003, há projetos para dar continuidade ao trabalho, com investimentos da Prefeitura, ampliando o que não é possível fazer pelo PLANFLOR. Deve-se orientar o trabalhador para a importância do estudo, já que grande parte da população não tem o ensino médio e isso dificulta bastante. O trabalhador deve procurar conhecer o mercado de trabalho, como se inserir nele, inclusive as dificuldades, por exemplo, nos casos de fumante ou dependente químico e esclarecer suas dúvidas através de cartilhas e palestras. Por fim, disse que é funcionário da Prefeitura há 20 anos, advogado e atual Secretário Municipal do Trabalho e que nunca se realizou tanto na sua profissão como na função que ora exerce. Agradeceu a todos.

LUIZ DONIZETI MORAES relatou suas boas experiências na chefia do Escritório Regional de Londrina e acrescentou que também se orgulha das conquistas alcançadas pelo Município de Cambé. Está procurando dar continuidade aos programas e sugere a presença de representantes do CET nas reuniões dos Conselhos Municipais.

JOSE DANIEL FARIAS questionou se a prioridade é somente a qualificação ou se, também, são feitos investimentos na mobilização sobre emprego e renda, no sentido de fomentar outros setores, como cooperativismo e associativismo.

JOÃO PAVINATO respondeu que estão iniciando os trabalhos nestes setores e citou a associação SUREL, de supermercadistas, que adquiriu produtos a preços menores, já produz produtos próprios e têm uma rede de frigoríficos que vai gerar 90 empregos. O segundo setor que mais emprega em Cambé é o de vestuário, no qual, através das facções, o trabalho é terceirizado. Deve incentivar-se as pessoas que têm potencial, afirmou, para que sejam empreendedoras.

NELSON CANABARRO informou que, desde 1999, é chefe do Escritório Regional de Ponta Grossa o qual engloba 21 municípios. No período houve grande evolução, pois havia 6 municípios com Conselho Municipal atuante e, agora, com o apoio da SERT e CET são 19. O período de governo está sendo encerrado com o estabelecimento da marca do sistema público de emprego e alteração no perfil econômico; a região era essencialmente agrícola, mas agora tem, também, indústrias de transformação. Nesta nova realidade a qualificação básica não é mais suficiente. Se os poderes públicos municipais, em parceria com a SERT,

empenharem-se em gerar empregos nas respectivas cidades, obterão resultados muito positivos. Todos juntos serão fortalecidos. A intermediação de mão-de-obra foi bastante ampliada, pois anteriormente, os 6 municípios cumpriam 60% da meta, agora, com a participação de 19 municípios, cumpre-se 130% da meta. Somente Carambeí cumpre de 900 a 1300% de intermediação de emprego formal e fixo. Conforme os critérios estabelecidos, o Posto foi elevado para Agência de Pequeno Porte. Entre novos projetos a serem inseridos mencionou o relacionado ao desempregado crônico, aquele que não se fixa em emprego algum, por problemas diversos, como alcoolismo; o programa já está em funcionamento em Telêmaco Borba, Reserva e Ipiranga e procura achar para a pessoa um emprego em que ela possa apresentar bom desempenho, uma atividade de que goste. No município de Ponta Grossa foram incluídos os programas de Disque Pequenos Serviços e de Colocação de Pessoas Portadoras de Deficiências. O Escritório Regional de Ponta Grossa é um exemplo: o Banco Social já financiou R\$ 1.100.000,00 e a inadimplência é de apenas 1%. Em 1999, uma pesquisa realizada na cidade de São João do Triunfo concluiu que, continuando nas mesmas condições, em poucos anos a cidade não sobreviveria. Isso fez com que a motivação das pessoas acabasse, ninguém mais tinha esperança. Foi realizado um trabalho para recuperar a vontade de crescer e foi inaugurado o Banco Social. A cidade ressurgiu das cinzas pois entenderam que o potencial está nas pessoas e que a solução estava dentro da própria cidade e isso mostra como o pessoal da área do trabalho pode ajudar. Carambeí vive uma situação especial, pois é um município que tem condição de oferecer pleno emprego, tem mais possibilidade de emprego formal do que população economicamente ativa, o que falta é qualificação.

WALTER PERPETUO RIBAS, Presidente do Conselho Municipal do Trabalho de Carambeí, Gerente de Recursos Humanos da Cooperativa Batavo e Presidente do Sindicato dos Agricultores de Carambeí, disse que o bom desempenho mencionado deve-se à atuação do Chefe do E.R. de Ponta Grossa Nelson Canabarro, que sempre se preocupou e demonstrou-se envolvido com os programas e políticas públicas de emprego e renda. Explicou sobre a necessidade das empresas escolherem o melhor profissional, com perfil adequado. Com esse objetivo, passaram a informar o sistema de emprego das exigências para a triagem do trabalhador. Quanto à escolaridade, as próprias empresas estão proporcionando condições, treinando pessoal, pois não há mão-de-obra qualificada disponível para contratação. Para o programa crescer é necessário o apoio da SERT para treinar mão-de-obra, para então atingir o nível que as empresas desejam, senão elas poderão buscar profissionais em outras localidades, resultando em prejuízo para a comunidade.

JOSÉ DANIEL FARIAS disse que as empresas também deveriam ser parceiras, investir na habilitação específica necessária.

WALTER PERPETUO RIBAS explicou que as indústrias têm programas de elevação profissional. Hoje, os desempregados são, na maioria, analfabetos ou semi-analfabetos e precisam de um mínimo de treinamento para entrar na indústria, para depois a empresa proporcionar melhor qualificação. Os desempregados sem escolaridade têm que ser formados pelo poder público.

JOSE DANIEL FARIAS considerou a questão esclarecida e agradeceu. Reforçou a questão da participação do município e ressaltou a importância de fomentar o turismo na região.

NELSON CANABARRO informou que a região está investindo em turismo; foi instalada cooperativa de condutores turísticos, todos qualificados pelo PANFLOR. Foram criadas, também, associações de artesãos e o condomínio empresarial. Muitas empresas que se dedicam à confecção de uniformes profissionais foram reunidas e atuam sob uma mesma marca. Também está sendo realizada a qualificação de costureiras e existe um programa de extrativismo. Agradeceu a todos.

JOSÉ DANIEL agradeceu a participação dos representantes de Cambé e Carambeí

e convidou-os para permanecerem à mesa até o encerramento da reunião.
Item 05 – Apresentação das atividades de Qualificação de Conselheiros Municipais do Trabalho realizado pela ULT/SERT

ELZA MARIA CAMPOS apresentou o resultado final do Projeto “Formação de Gestores da Política Pública do Trabalho e Qualificação dos Conselheiros Municipais do Trabalho”. Disse que os resultados foram positivos e agradeceu o apoio efetivo dos dirigentes da SERT e a atuação exemplar dos funcionários da sede e dos Escritórios Regionais envolvidos no processo. Definiu três etapas de desenvolvimento do projeto: qualificação do quadro técnico da SERT; capacitação dos secretários executivos dos CMTs; formação dos Conselheiros Municipais do Trabalho. Relatou como objetivos gerais da proposta: fortalecer a sociedade civil; preparar os CMTs para concepção e controle social das políticas públicas do trabalho e renda; inserir os CMTs num processo amplo de planejamento estratégico para o desenvolvimento regional sustentável. Na etapa de capacitação dos Secretários Executivos, participaram 399 municípios, 380 CMTs – representando 100% dos Conselhos e 343 Secretários Executivos – representando 90,3% da totalidade. Da etapa de Formação de Conselheiros participaram 1230 Conselheiros, os quais representam 54% da meta estabelecida. Finalizou enfatizando que com secretários executivos ativos, devidamente preparados e conscientes de seu papel, haverá a perspectiva de um Conselho Municipal forte. JOSÉ DANIEL FARIAS agradeceu e parabenizou a equipe ressaltando a competência e espírito público da mesma.

JOSÉ BERNADONI FILHO comentou que a questão crucial do século XXI é o trabalho. Hoje o conhecimento é o ativo mais valioso para uma empresa e elas vêem a capacitação como um custo e não como um ativo. Paradoxalmente, as empresas são diferenciadas pela competência, que é a estratégia do desenvolvimento profissional. Ressaltou a importância das atividades da SERT no contexto do Estado.

JOSÉ DANIEL FARIAS parabenizou, mais uma vez, o corpo técnico da SERT pela sua competência.

Item 06 – Apresentação dos estudos referentes ao projeto Seguro-Desemprego APARECIDO DOMINGOS ERREERIAS LOPES apresentou proposta da comissão que analisou o assunto, a qual tem três vertentes fundamentais: a) necessidade de obter experiência profissional - basta verificar os anúncios de ofertas de emprego e o alto custo para o empresário ensinar o trabalhador; b) em um segundo plano, gasta-se 352 milhões de reais com o seguro-desemprego e apenas 19 milhões para formação do profissional; c) enquanto os trabalhadores ganham seguro-desemprego não se preocupam com a sua qualificação. Lembrou que o projeto visa oferecer qualificação para nova profissão e institui o Estágio Ofício que objetiva oferecer o aprendizado de novo ofício.

JOÃO BATISTA CORREA disse que a Comissão preocupou-se em elaborar a minuta da proposta que inclui admissões temporárias visando treinamento dentro da própria empresa. A regulamentação ampla ainda tem que ser estudada.

JOSÉ DANIEL FARIAS sugeriu o encaminhamento do projeto ao MTE e CODEFAT para análise e posterior remessa ao Congresso Nacional. Cumprimentou a Comissão pelo bom trabalho.

Item 07- Apresentação de Relatório sobre a Erradicação do Trabalho Infantil - Clube Soroptimista

NEWTON SÉRGIO RIBEIRO GREIN informou que a professora Cloris Casagrande Justen, responsável pela apresentação, não pode comparecer e estará presente em próxima oportunidade.

Item 08 – Assuntos Gerais

JOSÉ DANIEL FARIAS informou que os Conselheiros Ademir Mueller e Antônio Lúcio Zarantonello, representantes da FETAEP, justificaram a ausência na presente reunião. Comentou mensagem do Governador propondo a alteração de Secretarias de Estado e a junção da Secretaria do Trabalho com a Secretaria da Criança. Lembrou que, no ano que passou, houve proposta de extinção da SERT e

este CET teve êxito no seu posicionamento contrário. Disse que, pessoalmente, acha que tal junção, se não for bem conduzida, poderá desencadear prejuízos na geração de emprego e renda.

PEDRO DE PAULA FILHO citou nota que saiu na Gazeta do Povo, na qual o Secretário Dr. Newton Sérgio Ribeiro Grein foi agraciado com o título de "Homem Público do Ano". É preciso dar espaço para o reconhecimento, a nota era pequena, mas se dá importância à notícia pela veracidade e repercussão desta. Ao longo desses anos o Secretário executou um ótimo trabalho. Acha que o Secretário não tem apenas o direito, como também a obrigação de escrever um livro, para que os próximos se inspirem naquilo que ele realizou. Tem certeza de que estas palavras de reconhecimento são, também, em nome de cada membro no CET.

NEWTON SÉRGIO RIBEIRO GREIN agradeceu e disse que a transição na SERT, através de uma equipe, está sendo feita com tranquilidade.

JOÃO BATISTA CORRÊA disse que todos vêm acompanhando o sucesso da SERT e que esta gestão conseguiu treinar os profissionais e motivá-los e que a Agência do Trabalhador vem atuando com eficiência, efetivamente como uma agência de emprego. Lembrou que o trabalho realizado pela SERT tem sido modelo para o Brasil.

JOSÉ DANIEL FARIAS agradeceu a presença e a colaboração de todos os Conselheiros e visitantes, encerrando a reunião da qual, para constar o registro, eu, Walter Gonçalves, Secretário Executivo do CET, lavrei a presente ata, que vai assinada por mim. Curitiba, 11 de dezembro de 2002. _____.