



Conselho Estadual do Trabalho- CET/PR
ATA nº 272 da 233ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DO
TRABALHO

1 No vigésimo segundo dia do mês de fevereiro de 2017, com início às 13h30, no
2 **SETCEPAR – Sindicato de Transportes de Cargas, no Estado do Paraná**, situado à
3 rua Almirante Gonçalves, nº 196 – Bairro Rebouças, nesta Capital, foi realizada a 233ª
4 Reunião Ordinária do CET, com a presença dos(as) seguintes Conselheiros(as): Geasi
5 Oliveira de Souza – (titular) e Sebastião Motta (suplente) - FETRANSPAR, Adriano
6 Carlesso (NCST), Karl Udo Heinrichs - (titular) CSB, Helder Eduardo Vicentini -
7 (suplente) FACIAP, Edson Antonio dos Anjos (titular) Força Sindical, Fáttyma Blum
8 Gonçalves (suplente) FEPASC, Juliana Raschke Dias Bacarin - (suplente) FIEP, Elizeu
9 de Oliveira Freitas - (suplente) SESA, Eliseu Sebastião Rocha - (titular) SEDS, Paulo
10 Alberto Kronéis (titular) SRT-PR, Ana Nelly de Castro Gregório (suplente) SEED, Ernane
11 Garcia Ferreira (titular) – CUT e João Francisco Zafanelli Cubas (titular) FECOMÉRCIO.
12 Convidados: Walter Gonçalves – SEJU/CGR, Elcio Coltro – SEJU/DET, Ângela de Fátima
13 Grande Carstens – SEJU/CIM, Marina Creplive – SEJU/CGR, Norma Priscila Haluch -
14 SEJU/CGR (SEJU), Suelen Glinski Rodrigues dos Santos (Observatório do
15 Trabalho/SEJU), Eloine Lima - Prefeitura Municipal de Fazenda Rio Grande, Irani
16 Aparecida dos Santos – Gerente da Agência do Trabalhador de Fazenda Rio Grande,
17 Camila da Silva Zadra – FIEP, Lucimar Stanzida (FETRANSPAR) e Aldameri Imthurm –
18 SEJU/CET, tendo como **pauta:** 01. ABERTURA. 02. Aprovação da Pauta. 03. Aprovação
19 da Ata 271 da Reunião Ordinária de Dezembro/2016. 04 Informes da Presidência e
20 Secretaria-executiva. 05. Apresentação dos Resultados e Desafios da Agência do
21 Trabalhador de Fazenda Rio Grande. – Sra. Irani Aparecida dos Santos. 06. Apresentação
22 do IMO 2016. – Ângela Carstens – SEJU/CIM. 07. Relato Coordenadora Ângela Carstens
23 sobre a 1ª Reunião realizada em Brasília. – Trabalho Decente. 08. Apresentação do
24 CAGED Acumulado – JAN a DEZ 2016. – Suelen Glinski SEJU/Observatório. 09.
25 Apresentação da tabela do levantamento sobre os custos despendidos pelo Estado X
26 Governo Federal para a manutenção do SINE/PR. – Suelen Glinski SEJU/Observatório.
27 10. Relato dos Grupos de Trabalho – Leila Raboni (SRMTE-Relatora). 11. Outros
28 assuntos. 12. ENCERRAMENTO. **01. ABERTURA.** O presidente **Geasi Oliveira de**
29 **Souza** (FETRANSPAR) iniciou a reunião agradecendo a todos pela presença e em
30 especial ao Sr. **Antonio**, Superintendente do SETCEPAR que neste ato estava
31 representando o presidente, Sr. **Batistela. Geasi (FETRANSPAR)** apresentou o Cel.
32 **Sergio Malucelli**, presidente da Federação de Transportes de Cargas do Estado do
33 Paraná, a qual ele representa e lhe passou a palavra para dar as boas vindas a todos.
34 Cel. **Malucelli** fez um breve relato sobre a crise que assola o país, abordando algumas
35 situações que o seu segmento vem enfrentando e ao encerrar, desejou a todos uma
36 profícua reunião. **02. Aprovação da Pauta.** O **presidente** apresentou ao pleno a pauta
37 para apreciação e a mesma foi **aprovada.** O conselheiro **Edson** (FORÇA SINDICAL) fez
38 uso da palavra para sugerir uma mudança no formato das atas. O **conselheiro**
39 recomendou que se coloque no seu final as deliberações, a fim de facilitar o controle
40 destas decisões. **Aprovado.** **03. Aprovação da Ata 272 da Reunião Ordinária de**
41 **Dezembro/2016.** Ata **aprovada.** **04. Informes da Presidência e Secretaria-executiva.**
42 INFORMES 001/2017. Curitiba 22 de fevereiro de 2017.1. Recebido do MTE e
43 protocolado sob nº 14.433.467-1 cópia do relatório da supervisão e acompanhamento nº
44 40/2016, do Convênio Plurianual nº 052/CODEFAT/SPPE/MTB/202, referente a visita
45 realizada pela equipe técnica do Ministério do Trabalho nas Agências do Trabalhador. 2.
46 Enviado o Ofício nº 025/2016-CET de 15/12/2016 endereçado ao Secretário da pasta,
47 solicitando informações referentes a alguns programas executados na extinta Secretaria
48 do Trabalho, bem como sobre a atual equipe técnica. 3. Recebido o Of. nº 0023/2017/GS
49 de 23 de janeiro de 2017 do Secretário da pasta, em resposta ao Of. 025/2015-CET de
50 15/12/2016. 4. Encaminhada por e-mail, para todos os conselheiros para análise e



Conselho Estadual do Trabalho- CET/PR
ATA nº 272 da 233ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DO
TRABALHO

51 considerações, a minuta da cartilha elaborada pela Secretaria-executiva do CET para os
52 Conselhos Municipais. 5. Elaborado o mapeamento dos Conselhos Municipais e
53 identificado os atuantes, assim como o questionário a ser aplicado a estes conselhos e
54 contatado via telefone com todos, para saber a atual situação dos Secretários-Executivos.
55 Com a mudança da maioria dos prefeitos, a pesquisa só poderá ser aplicada a partir de
56 março/2017. 6. Justificativas de ausências: Cícero Aparecido Teixeira – Conselheiro
57 Titular da SEJU (Of. 237/2017-GAG/SPPE/MTE de 30/01/2017 em anexo) informando que
58 o mesmo representará o Secretário no Lançamento do Observatório Nacional do Mercado
59 de Trabalho em Brasília em 22/02/2017. Daniel Nojima – Conselheiro Titular SEPL e
60 Sonia Maria dos Santos – Conselheira Suplente SEPL. Leila Raboni – Conselheira
61 Suplente SRMTE. O presidente **Geasi** (FETRANSPAR) informou que se encontrava na
62 reunião a Dra. **Camila da Silva Zadra** (FIEP), que acompanhará a partir desta data, as
63 reuniões do Conselho, tendo em vista o período de licença maternidade da conselheira
64 **Juliana Raschke Dias Bacarin**, representante da FIEP. O **presidente** mencionou que foi
65 recebido o Ofício nº 23/2017 assinado pelo Senhor Secretário de Estado da Justiça,
66 Trabalho e Direitos Humanos, Dep. Artagão de Mattos Leão Junior, e fez a leitura do
67 mesmo: Palácio das Araucárias - Curitiba, 23 de janeiro de 2017. Ofício n.º 0023/2017/GS
68 - Protocolo n.º 14.390.869-0. Senhor Presidente: Cumprimentando-o, reporto-me ao
69 *Ofício n.º 025/2016-CET* referente à preocupação desse Colegiado com a redução da
70 equipe técnica da área do trabalho dentro da SEJU, e com algumas políticas como a
71 Economia Solidária, Artesanato, Relações do Trabalho e o Pacto pelo Trabalho Decente.
72 Em primeiro lugar, esclareço que a transferência das competências relativas à área do
73 trabalho para a SEJU, decorrente de ajuste institucional do Governo do Estado, trouxe
74 novo momento na gestão das políticas públicas de trabalho, pois a fusão das políticas do
75 trabalho e dos direitos humanos possibilita a sinergia, com vistas a promover a inclusão
76 social pelo trabalho daqueles que vivenciam a exclusão social e econômica históricas.
77 Quanto aos demais itens apontados no ofício, apresento as informações seguintes: -
78 **PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO – PSS**. Autorizada a contratação de 61
79 profissionais por meio de Processo Seletivo Simplificado – PSS, com o objetivo de manter
80 o bom atendimento na Agência do Trabalhador de Curitiba, e substituir os 115
81 profissionais anteriormente contratados, com encerramento gradativo dos respectivos
82 contratos em março de 2016. A contratação ocorre de acordo com a disponibilidade
83 financeira e orçamentária, e 55 novos profissionais já estão atuando na referida Agência.
84 A diferença do número de contratados, atualmente, em relação ao anterior se dá pela
85 readequação e reestruturação dos processos de trabalho desenvolvidos pela Agência, por
86 exemplo, a melhoria na estrutura tecnológica. - **TRABALHO DECENTE**. Assinado o Pacto
87 Nacional de Erradicação do Trabalho Escravo em 13 de dezembro de 2016, com o
88 Ministério da Justiça e Cidadania/Secretaria Especial de Direitos Humanos, incluído o
89 comprometimento do Estado no sentido de criar planos estaduais para o desenvolvimento
90 de ações de prevenção, repressão ao trabalho escravo e reinserção das vítimas até
91 dezembro de 2017. Em 20 de janeiro de 2017 a Coordenadora Angela Cartens participou
92 da primeira reunião para formação do *Comitê Estadual de Erradicação do Trabalho*
93 *Escravo*, realizada no Ministério do Trabalho. - **ARTESANATO**. Criação de Grupo de
94 Trabalho para elaboração do Programa “ARTESANATO PARANÁ”, voltado ao
95 fortalecimento do setor como atividade geradora de emprego e renda. Trata-se de ação
96 realizada em parceria com a Secretaria de Estado da Cultura – SEEC e Secretaria do
97 Estado de Agricultura e Abastecimento – SEAB, com interveniência da Paraná Turismo e
98 do Instituto Paranaense de Assistência Técnica e Extensão Rural – Emater,
99 respectivamente. - **ECONOMIA SOLIDÁRIA**. Realizadas novas tratativas com o Ministério
100 do Trabalho, objetivando a captação de recursos destinados a projetos que compreendem

Conselho Estadual do Trabalho- CET/PR
ATA nº 272 da 233ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DO
TRABALHO



101 ações integradas de associativismo e cooperativismo, visando à inclusão social e
102 produtiva, entre eles um novo formato de projetos de fomento para a economia solidária.
103 Enfatizo que o Governo do Estado conta com diversos programas dirigidos à redução da
104 pobreza, coordenados por várias Secretarias e Órgãos, contemplando o público da
105 economia solidária. Nesse sentido, destaco a importância atribuída por esta Secretaria de
106 Estado à Política Pública do Trabalho, por seu alcance de inclusão social, via emprego,
107 trabalho e renda. São as informações que apresento a Vossa Senhoria, colocando-me à
108 disposição e consignando meus agradecimentos quando ao relato encaminhado a esta
109 Pasta. Atenciosamente, Artagão de Mattos Leão Júnior, Secretário de Estado da Justiça,
110 Trabalho e Direitos Humanos. O **presidente** perguntou se pairou alguma dúvida a
111 respeito das informações contidas no ofício. O conselheiro **Helder (FACIAP)** solicitou
112 informações a respeito dos números apresentados, ou seja, ele disse que há uma perda
113 de 115 vagas, uma vez que o ofício menciona a contratação de apenas de 61
114 funcionários. **Ângela (SEJU/CIM)** esclareceu que foram cedidos servidores por algumas
115 Secretarias, inclusive pela Assembleia, para atuarem na Agência do Trabalhador de
116 Curitiba e que estes se identificaram com o trabalho e optaram por permanecerem lá. O
117 assessor **Elcio Coltro (SEJU/DET)** fez mais alguns esclarecimentos a respeito das
118 dúvidas elencadas pelo conselheiro da FACIAP. O assessor também justificou a ausência
119 do Conselheiro **Cícero (SEJU/DET)** nesta reunião que foi a Brasília participar de uma
120 reunião no MTE para tratar da questão do Convênio 52 e do Observatório do Trabalho.
121 **05. Apresentação dos Resultados e Desafios da Agência do Trabalhador de Fazenda**
122 **Rio Grande. – Sra. Irani Aparecida dos Santos.** (ANEXO I). A Gerente da Agência do
123 Trabalhador, Sra. **Irani**, iniciou a sua explanação falando da atual situação da agência que
124 coordena, detalhando o “*modus operandi*” das ações voltadas ao trabalhador daquela
125 localidade. (ANEXO I). Ao encerrar a sua participação na reunião, a gerente se colocou à
126 disposição para o esclarecimento das dúvidas. O presidente **Geasi (FETRANSPAR)**
127 sugeriu que fosse agendada uma visita do CET à Agência do Trabalhador de Fazenda Rio
128 Grande para conhecer a sua atuação. **Aprovado.** O conselheiro **Edson (Força Sindical)**
129 perguntou sobre os trabalhadores que retornam algumas vezes porque não conseguiram o
130 emprego. **Irani** esclareceu que é fundamental o acompanhamento do profissional da
131 Agência a estes trabalhadores. Questionada pela conselheira **Juliana (FIEP)** sobre as
132 vantagens oferecida pelo município, **Irani** disse que eram os incentivos fiscais que são
133 ofertados a estas empresas que favorecem as suas instalações na cidade. **Irani** citou
134 como exemplo as empresas Tirol e a Müller. A advogada do SETCEPAR **Lucimar**
135 **Stanzida**, perguntou sobre a qualificação destes profissionais, se existia a preocupação
136 com a elevação da escolaridade e quais seriam os cursos disponíveis. A gerente
137 informou que fizeram uma parceria com os CRAS e citou os cursos de Técnico em
138 Segurança do Trabalho, Magistério, Meio Ambiente entre outros. A dra. **Lucimar**
139 (SETCEPAR) sugeriu a qualificação de motoristas, em especial a orientação de
140 preenchimento da papeleta para o controle da jornada deles, pois é uma deficiência no
141 setor. **Geasi (FETRANSPAR)** solicitou para a Secretaria-executiva verificar com a
142 Conselheira **Leila (SRMTE)** para que o GT analise esta questão da utilização da estrutura
143 dos CRAS para divulgação das ações das Agências do Trabalhador nos municípios.
144 **Aprovado.** O **presidente** agradeceu a participação da Sra. **Irani** pela participação e
145 informou que a Secretaria-executiva manterá contato para agendar uma reunião com do
146 Conselho Estadual no seu município. **Aprovado. 06. Apresentação do IMO 2016. –**
147 **Ângela Carstens – SEJU/CIM.** A servidora **Ângela Carstens**, Coordenadora da
148 Intermediação de Mão de Obra da SEJU, apresentou um “power-point” e foi esclarecendo
149 as dúvidas apresentadas. (ANEXO II). Houveram questionamentos sobre o programa
150 Jovem Aprendiz e sobre o Sistema “S”. O **presidente** falou sobre a falta de executora. O



Conselho Estadual do Trabalho- CET/PR
ATA nº 272 da 233ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DO
TRABALHO

151 conselheiro **Paulo Kronéis** (SRMTE) falou que a saída para a solução dos problemas é
152 se caminhar juntos. O Superintendente informou que estão elaborando uma pauta muito
153 produtiva em resolver estes problemas nos municípios. O conselheiro pediu desculpas por
154 ter que ausentar-se da reunião, tendo em vista ter compromissos assumidos. Perguntada
155 sobre a produtividade das Regionais, **Ângela** (SEJU/CIM) respondeu que a Regional de
156 Pitanga não atingiu a meta porque é uma Regional nova ainda. A coordenadora
157 esclareceu as dos conselheiros **Ernane** (CUT), **Fáttyma** (FEPSASC), **Helder** (FACIAP) e
158 **Geasi** (FETTRANSPAR) e falou que gostaria de trazer para a reunião do Conselho o perfil
159 da vaga e o perfil do trabalhador. **Aprovado. 07. Relato Coordenadora Ângela**
160 **Carstens sobre a 1ª Reunião realizada em Brasília. – Trabalho Decente.** A
161 coordenadora informou que foi à Brasília para representar a SEJU nesta reunião e que fez
162 um relatório (ANEXO III) e encaminhou ao Departamento de Direitos Humanos a quem
163 compete a execução do trabalho. **Angela** (SEJU/CIM) esclareceu que o objetivo daquela
164 reunião era para formalizar para os Estados que assinaram este pacto, o prazo para
165 formar a Comissão Nacional do Trabalho Escravo. **Geasi** (FETTRANSPAR) perguntou
166 quem indicará essa comissão estadual? **Angela** (SEJU/CIM) respondeu que está a cargo
167 do Departamento dos Direitos Humanos da SEJU. A servidora observou um fato que a
168 maioria desconhece, de que os resgatados do trabalho escravo tem direito a seguro-
169 desemprego em uma modalidade especial. **Angela (SEJU/CIM)** informou que os setores
170 que mais utilizam o trabalho escravo, a nível nacional, são: as fazendas, a construção
171 civil, oficinas de costuras, as clínicas de recuperação de drogados. Na sequência, houve
172 uma discussão sobre estas práticas. O conselheiro **Edson** (Força Sindical) relatou que
173 tem uma empresa que utiliza os apenados de regime fechado para prestação de serviços
174 sem remuneração. O **conselheiro** falou que pela manhã, vai um ônibus na penitenciária
175 pegar os detentos e no final da tarde os traz de volta. O assessor **Elcio Coltro**
176 (SEDU/DET), relatou que foi identificada esta prática nos Centros Educativos e que foram
177 apuradas, e seus responsáveis punidos. Após a participação de alguns exemplos
178 mencionados pelos conselheiros **Edson** (Força Sindical) e **Carlesso** (NCST) foi
179 deliberado encaminhar um Ofício ao Secretário de Segurança do Estado solicitando
180 informações sobre estes procedimentos mencionados. **Aprovado.** O presidente **Geasi**
181 disse que o Ministério Público vem exigindo de algumas prefeituras a contratação dessas
182 clínicas para reabilitação de drogados e muitas vezes não estão observando essas
183 práticas por elas adotadas. O **presidente** observou ser importante o conselho estabelecer
184 algumas diretrizes para esta questão. O conselheiro **Edson** (Força Sindical) perguntou se
185 o assunto discutido naquela reunião em Brasília foi só sobre o Trabalho Escravo? **Angela**
186 (SEJU/CIM) respondeu que foi só sobre a orientação sobre a formação das Comissões
187 nos Estados que assinaram o Pacto. O **presidente** recomendou que deixasse pautado
188 este assunto novamente para a próxima reunião. **Aprovado. 08. Apresentação do**
189 **CAGED Acumulado – JAN a DEZ 2016. – Suelen Glinski SEJU/Observatório. Suelen**
190 (SEJU/Observatório do Trabalho) iniciou a apresentação através de um “*power point*”
191 (ANEXO IV). O presidente **Geasi** perguntou se não se conseguiria saber quais são as
192 indústrias que estão migrando para o Paraguai? **Suelen** (SEJU/Observatório) respondeu
193 que poderá providenciar este estudo. **Aprovado.** O conselheiro **Helder** (FACIAP) relatou
194 que o Paraguai tem um programa de incentivo que se chama “maquila” que tributa a 1% a
195 indústria e proporciona a importação de insumos livres de tributos. O **conselheiro** disse
196 que o Paraguai estruturou o seu sistema energético e conseguiu construir alguns polos
197 industriais. **09. Apresentação da tabela do levantamento sobre os custos**
198 **despendidos pelo Estado X Governo Federal para a manutenção do SINE/PR. –**
199 **Suelen Glinski - SEJU/Observatório.** A técnica **Suelen**, do Observatório do Trabalho da
200 SEJU informou que este relato seria feito pelo Coordenador de Gestão da Rede da SEJU,



Conselho Estadual do Trabalho- CET/PR
ATA nº 272 da 233ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO ESTADUAL DO
TRABALHO

201 **Walter Gonçalves** (SEJU/CGR) mas como o mesmo encontrava-se em férias, ficou
202 sobre sua incumbência, uma vez que havia a solicitação na reunião anterior deste
203 detalhamento. A técnica fez a apresentação da planilha. (ANEXO V). **10. Relato dos**
204 **Grupos de Trabalho – Leila Raboni (SRMTE-Relatora)**. A conselheira **Fattyma Blum**
205 **Gonçalves** (FEPASC) informou que faria o relato dos Grupos de Trabalho em substituição
206 à conselheira **Leila** (SRMTE) que não pode comparecer a esta reunião. **Fattyma**
207 esclareceu que o grupo se reuniu no dia anterior a esta reunião e que procederam a
208 análise desta tabela de custos apresentada pela técnica do Observatório do Trabalho da
209 SEJU, **Suelen**. A **conselheira** informou que esta planilha será apresentada novamente
210 com o detalhamento solicitado. **Aprovado. 11. Outros assuntos.** A **Secretaria Executiva**
211 informou que não foi possível reunir o grupo que irá atualizar a Resolução 303/2011,
212 uma vez que os técnicos **Walter** (SEJU/CGR) se encontrava em férias e **Ângela**
213 (SEJU/CIM) envolvida com o processo do PSS. **12. ENCERRAMENTO.** E nada mais
214 havendo a tratar, foi encerrada a **233ª REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO**
215 **ESTADUAL DO TRABALHO, da qual eu, Aldameri Imthurm, lavrei a presente ata.**
216 **Curitiba, 22 de fevereiro de 2017.**

217

218 **DELIBERAÇÕES:**

- 219 01. Agendamento da próxima Reunião do CET em Fazenda Rio Grande.
220 02. Pautar para o GT a utilização da estrutura dos CRAS para divulgação das ações das
221 Agências do Trabalhador nos municípios.
222 03. Apresentação próxima reunião do CET pelo SEJU/SIM de estudo sobre o perfil da
223 vaga e o perfil do trabalhador.
224 04. Elaborar um Ofício ao Secretário de Segurança do Estado solicitando informações
225 sobre o conhecimento de trabalho dos apenados em empresas, conforme relato do
226 Conselheiro Edson (Força Sindical).
227 05. Pautar novamente para a próxima reunião o Trabalho Escravo.
228 06. Detalhar para a próxima reunião a tabela do levantamento sobre os custos
229 despendidos pelo Estado X Governo Federal para a manutenção do SINE/PR.
230 07. Revisão da Resolução 303/2011 para a próxima reunião.