

Ata da 119ª (centésima décima nona) Reunião do Conselho Municipal do Trabalho

Aos seis dias do mês de novembro de dois mil e quatorze, reuniram-se nas repartições da Agência do Trabalhador do Município, Membros do Conselho, onde estiveram presentes os seguintes Conselheiros: Senhores: **VANESSA CORREIA DA SILVA** - Representantes dos Trabalhadores, **IVO FERRAZZA, TAILOR DE ANTONI JUNIOR** - Representantes do Poder Público, **SUZANA MARIA REICHERT GORNISKI**- Presidente do Conselho e Representante dos Empregadores. Também estiveram presentes o Sr. **JOSEMAR GANHO** - Secretário Municipal de Desenvolvimento Econômico, Sra. **MARÍLIA APARECIDA FERREIRA BIHEL** - Agente de Intermediação de Mão de Obra da Agência do Trabalhador, Sr. **EGON BIANCHINI CALDERARI** - Assessor da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Local e a Sra. **ROSANGELA DE FÁTIMA MARCONDES** - Representante do PRONATEC no Município-indicada pela Prefeita Municipal. A Presidente deu as boas vindas agradecendo a presença de Todos os presentes. Foi aprovada a ata da última reunião. Repassamos que conforme solicitação feita pelo Escritório Regional de Curitiba, essa reunião tem o objetivo de reivindicarmos cursos para podermos participar da pactuação de vagas para o 1º semestre de 2015 do Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego - PRONATEC, e que devemos seguir as orientações do MTE para preenchimento do Formulário de Demandas ao Pronatec, o qual após preenchido devolveremos ao Escritório Regional impreterivelmente até o dia 11 de novembro. Informamos que para mensurar tais demandas, é importante a Interação da Agência com os membros dos Conselhos Municipais do Trabalho, técnicos envolvidos com o mundo do trabalho e lideranças locais (empresas locais, lideranças de trabalhadores e poder público), além de considerarmos as vagas de emprego cadastradas (e não preenchidas) na Agência do Trabalhador. Essas demandas deverão ser discutidas e validadas pelo Conselho Municipal do Trabalho. Com o propósito de confirmar se o trabalhador conluente com aprovação terá possibilidade real de ingresso no mercado de trabalho, no Formulário devem ser informados os CNPJ's das empresas com vagas disponíveis no Município, ou seja, demandas levantadas localmente vinculadas aos CNPJ's dos possíveis empregadores. Caso não seja uma demanda vinculada à empresa (exceção), devemos informar de que forma o trabalhador será inserido no mundo do trabalho (Empreendedorismo, Cooperativa, Economia Solidária ou outras formas de geração de trabalho e renda). Apresentamos a todos cópia do Guia Pronatec de cursos FIC, o qual deverá ser utilizado para o preenchimento do Formulário de Demandas do 1º semestre de 2015. Com a palavra o Secretário Municipal de Desenvolvimento Local, Sr. JOSEMAR GANHO, fez a seguinte explanação: O município da Lapa está implantando um plano estratégico de desenvolvimento econômico denominado LAPA + 10. Esse plano será Coordenado pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Local, está assentado em dois eixos estratégicos, sendo as orientações estratégicas e as ações estratégicas de desenvolvimento, que visam orientar as ações de governo para que em 10 anos tenhamos estruturadas todas as medidas necessárias para mudar o perfil socioeconômico da Lapa contribuindo para o desenvolvimento e integração da macrometropole de Curitiba e região, com geração de renda, trabalho e emprego, atividades econômicas sustentáveis, com inovação tecnológica, associados ao desenvolvimento do conhecimento, com participação social. As orientações estratégicas estão estruturadas em dois níveis de planejamento, sendo o primeiro a definição das vocações e missões da cidade da Lapa, assim identificadas: Logística como vocação estratégica da Lapa, Indústria Metal Mecânica como polo privilegiado de industrialização e desenvolvimento, Empreendedorismo Local, Integração regional e desenvolvimento compartilhado. Os objetivos estratégicos representarão o conjunto de ações que devem ser desenvolvidas para concretização da missão e vocação da cidade, são os objetivos que devemos alcançar para o desenvolvimento da Lapa, e estão assim estruturados: Geração de emprego, renda, capacitação e treinamento da população, Diversificação das atividades econômicas, Incentivo ao empreendedorismo, Governança compartilhada. As ações de governo são um conjunto de programas e atividades que visam dar operacionalidade das orientações e objetivos estratégicos, e estão assim constituídos: Programa de requalificação do parque industrial passa II, Implantação da Cidade Logística da Lapa, Criação de uma APL - Metal Mecânica, Implantação da Escola do Trabalhador, Implantação da SALA do empreendedor, Criar a Agência Municipal de Desenvolvimento, Implantar a Cidade da Cultura. Para o desenvolvimento social temos o projeto de constituir uma cooperativa de costureiras para 400 famílias quilombolas e um processo de desenvolvimento da economia criativa para os 240 artesões da Lapa e para o ramo de entretenimento a criação da "CIDADE DO ROCK". Neste sentido estamos desenvolvendo parcerias estratégicas com várias entidades como SEBRAE, SESI, SENAC, Agência Paraná de Desenvolvimento, Agência municipal de desenvolvimento de Curitiba, BNDES-PTI. Após todos os presentes fazer uma análise dos cursos contidos no GUIA PRONATEC e de acordo com o que foi

Handwritten signatures and initials on the right margin, including "MB" and "M".

Handwritten signatures and initials at the bottom right of the page.

solicitado para o atendimento de nossas demandas presentes e futuras, ficou determinado que necessitamos dos seguintes cursos do PRONATEC: 1. Ajustador Mecânico – CÓDIGO DO CURSO 43.; 2. Artesão em Bordado à Mão – CÓDIGO DO CURSO 66.; 3. Atendente de Lanchonete – CÓDIGO DO CURSO 76.; 4. Caldeireiro – CÓDIGO DO CURSO 139.; 5. Cuidador de Idoso – CÓDIGO DO CURSO 196.; 6. Eletricista Industrial – CÓDIGO DO CURSO 226.; 7. Torneiro Mecânico – CÓDIGO DO CURSO 627.; 8. Maçariqueiro – CÓDIGO DO CURSO 317.; 9. Mecânico de Automóveis Leves – CÓDIGO DO CURSO 343.; 10. Mecânico de Máquinas Industriais – CÓDIGO DO CURSO 355.; 11. Pintor Industrial – CÓDIGO DO CURSO 526.; 12. Soldador no Processo MIG/MAG – CÓDIGO DO CURSO 609.; 13. Soldador no Processo TIG em Aço – CÓDIGO DO CURSO 610.; 14. Agente de Desenvolvimento Cooperativista – CÓDIGO DO CURSO 15.; 15. Ajudante de Obras – CÓDIGO DO CURSO 41.; 16. Alimentador de Linha de Produção – CÓDIGO DO CURSO 49.; 17. Aplicador de Revestimento Cerâmico – CÓDIGO DO CURSO 54; 18. Armador de Ferragem – CÓDIGO DO CURSO 59.; 19. Assistente de Operação de Logística Portuária – CÓDIGO DO CURSO 71.; 20. Assistente de Planejamento e Controle de Produção – CÓDIGO DO CURSO 72.; 21. Cadista para a Construção Civil – CÓDIGO DO CURSO 136.; 22. Carpinteiro de Obras – CÓDIGO DO CURSO 144.; 23. Ceramista – CÓDIGO DO CURSO 150.; 24. Costureiro – CÓDIGO DO CURSO 186.; 25. Costureiro Industrial do Vestuário – CÓDIGO DO CURSO 188.; 26. Mestre de Obras – CÓDIGO DO CURSO 373.; 27. Serralheiro de Materiais Ferrosos– CÓDIGO DO CURSO 597. Tais cursos foram decididos baseados na procura através das Empresas, Lojas, Comércio, Entidades, Famílias Locais e na implantação do plano estratégico de desenvolvimento econômico denominado LAPA + 10. Como já decidiu-se na última reunião, caso não aparecer assuntos a tratar de emergência, faremos a próxima reunião somente em dezembro para encerrarmos o ano, e nesta já agendaremos as reuniões do ano que vem e decidiremos quem irá fazer parte da Presidência. Nada mais havendo a tratar, foi encerrada a reunião onde eu, Sandra Regina Horning Batista Afonso lavrei e assino a presente Ata, juntamente com os demais membros presentes.


SUZANA MARIA REICHERT GORNISKI

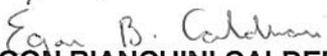

VANESSA CORREIA DA SILVA


MARÍLIA APARECIDA FERREIRA BIHEL


IVO LUIZ FERRAZZA


TAILOR DE ANTONI JUNIOR


JOSEMAR GANHO


EGÔN BIANCHINI CALDERARI


ROSANGELA DE FÁTIMA MARCONDES


SANDRA REGINA HORNING BATISTA AFONSO